



כ"ח באדר, התש"פ
24 מרץ 2020
166405620
(בתשובה נא ציין מספרנו)
מס' תיק – 21

הנדון : הנחיות לכניסת עובדים מהרשות הפלסטינאית העוברים לשטח מדינת ישראל באופן יומי בהתמודדות עם נגיף קורונה החדש COVID-19

ההנחיות במסמך זה יתורגמו לערבית ויחולקו לעובדים ע"י מנהל העבודה.

1. הנחיות למתן היתר רפואי לכניסת הפועלים לישראל

- א. הכניסה לעובד תתאפשר רק לאחר מילוי הצהרת בריאות בה מצהיר העובד כי אינו סובל כעת וב-14 הימים האחרונים מחום למעלה מ-38 מעלות או משיעול חדש או קוצר נשימה חדש, וכי לא היה במגע עם חולה קורונה מאומת ב-14 יום האחרונים או שהה מחוץ לגבולות ישראל או הרשות הפלסטינית ב-14 יום האחרונים, ראה נספח 1. הצהרת בריאות זו תאסף במעבר הגבול.
- ב. בכל יום, יימדד חום לעובדים במעבר הגבול. **לא תותר כניסתם של עובדים עם חום 38 מעלות ומעלה.**

2. הנחיות הנוגעות לתנועה בישראל

העובד מורשה להימצא רק במתחם העבודה.

3. הנחיות להיגיינה אישית

- א. יש לתדרך את העובדים לשטוף ידיים לעיתים תכופות ביחוד לפני אכילה, לפני ואחרי השימוש בשירותים. שטיפת ידיים תתבצע ע"י שטיפה במים וסבון למשך 20 שניות או שימוש בחומר חיטוי על בסיס אלכוהול 70% לפחות.
- ב. יש להקפיד על המצאות סבון בשירותים.
- ג. חומר חיטוי על בסיס אלכוהול 70% לפחות יהיה זמין באזור העבודה ובמקומות נגישים אחרים.



- ד. בשירותים ובעמדות שטיפת ידיים אחרות המעסיק יספק מטליות נייר לניגוב, חל איסור על שימוש במגבות משותפות לכל צורך.
- ה. בעת שהייה בחדר עם אדם נוסף יש לשמור על חלון פתוח בעת שהייה בחדר, ככל הניתן.
- ו. **כביסה – לאחר שימוש יומי בבגדים** יש לכבסם בתכנית של לפחות 65 מעלות צלזיוס. מי שמטפל בכביסה שאינה שלו ילבש כפפות ומסכה. לאחר סיום הפעולה, יש להסיר את הכפפות ולשטוף ידיים במים וסבון או בחומר חיטוי על בסיס אלכוהול בריכוז של 70% לפחות.

4. הנחיות להיגיינה סביבתית

- א. ניקיון אזור העבודה (כולל שירותים) – יתבצע לפחות אחת ליום.
- ב. סדר פעולות הניקוי - קודם ניקוי במים וסבון, ולאחר מכן חיטוי.
- ג. החיטוי יתבצע באמצעות חומר חיטוי על בסיס אלכוהול בריכוז של לפחות 70% , או באמצעות תמיסת כלור (sodium hypochlorite 0.1%) עד לייבוש המשטחים.
- ד. ניתן להכין תמיסת כלור בריכוז של sodium hypochlorite 0.1% ע"י מהילה של 40 מ"ל אקונומיקה ב- 1 ליטר מים. אפשרות נוספת היא למהול כוס אקונומיקה ב- 5 ליטר מים.
- ה. יש לנקות את כלל המרחב בו נמצאים העובדים, תוך הקפדה על משטחים בהם יש מגע נרחב של הידיים במגורים ובמרחב הציבורי, כדוגמת: מעקות, ידיות, כפתורים, ברזים, שולחנות, ציוד, מתקנים, כיור, שירותים וכדמ'.
- ו. מיגון עובדי ניקיון – כפפות ושטיפת ידיים במים וסבון בתום הניקיון.
- ז. **אשפה** - מכלי אשפה יכללו בתוכן שקית אטומה הניתנת לסגירה. יש לפנות את האשפה במילוי של עד 75 אחוז מנפח השקית ולפחות פעם ביום. יש לפנות את השקית אל מיכל/ פח אשפה מרכזי. יש להקפיד שאשפה לא תהיה פזורה במרחב המגורים/עבודה.
- ח. בשירותים ובמטבח יוצב פח.

5. הנחיות להסעות

- א. אין לשהות בקבוצות של יותר מ-10 איש ברכב. יש לשמור על מרחק שני מושבים מאדם לאדם.
- ב. יש להקפיד, ככל הניתן, על נהג קבוע לאותה קבוצה.
- ג. יש לנסוע ברכב עם חלון פתוח ככל הניתן.
- ד. יש לנקות את הרכב בתום כל יום עבודה לאחר ירידת הנוסעים. הניקיון יתבצע בהתאם לדגשים בסעיף 4.



6. הנחיות לאספקת מזון לעובדים

- א. המעסיק יספק לפועלים מזון, העובדים לא יבשלו.
- ב. המזון יימסר לעובדים ללא עמידה בתורים. לא תתאפשר הגשת מזון מכלי הגשה משותפים, אין להפעיל מזנון חופשי.
- ג. העובדים יאכלו בקבוצות של עד 10 איש באותו חלל, במרחק של 2 מטר לפחות זה מזה.
- ד. יש להשתמש בכלים חד-פעמיים.

7. ריחוק חברתי/ מניעת התקהלויות

- א. יש להימנע ממגע קרוב, כגון חיבוק, לחיצת יד, נשיקה.
- ב. יש להימנע מאכילה/שתיה בכלים משותפים.
- ג. אין לחלוק סיגריות.
- ד. אין לשהות בקבוצות של יותר מ-10 איש בתוך חלל או במרחב מצומצם. יש לשמור על מרחק של 2 מטר לפחות מאדם לאדם.

8. הנחיות למעקב וניטור בריאות העובדים

- א. באחריות מנהל העבודה לתזכר את העובדים בנוגע להנחיות ולוודא את קיומן.
- ב. מנהל העבודה יתשאל את העובדים לגבי תסמינים כגון: שיעול חדש או קוצר נשימה חדש או תסמין חדש אחר.
- ג. באחריות המנהל לוודא שאין עובדים המגיעים לעבודתם במידה וסובלים מחום או תסמינים חדים אחרים. מנהל העבודה יאפשר את חזרתם לעבודה רק 48 שעות לאחר ירידת החום.
- ד. במידה ואחד העובדים חולה עם חום או תסמינים נשימתיים ולא הותרה כניסתו לישראל, באחריות מנהל העבודה ליצור עם העובד קשר באופן יומי ולהתעדכן האם אותו עובד נבדק לנגיף קורונה ומה היו תוצאות הבדיקה.
- ה. במידה ומנהל העבודה מקבל דיווח על בדיקה חיובית של עובד, יעדכן מנהל העבודה את הרופא המחוז באופן מידי. מנהל העבודה יציין את מקום עבודתו של החולה ויציג לרופא המחוז את רשימת העובדים ששהו בקרבת החולה.
- ו. מנהל העבודה יתעד ברשימה: את שמות העובדים, מספרי טלפון, כתובת מגורים ברשות הפלסטינאית וכתובת מקום העבודה בישראל.



נספח 1- הצהרת בריאות

אני מצהיר בזאת כי ב-14 הימים האחרונים **לא** סבלתי מחום למעלה מ-38 מעלות או משיעול חדש או קוצר נשימה חדש.

ככל הידוע לי לא הייתי בסביבת חולה קורונה מאומת ב-14 יום האחרונים.

ולא שהיתי מחוץ לגבולות ישראל או הרשות הפלסטינית ב-14 יום האחרונים.

_____ : חתימה

_____ : שם מלא

_____ : תאריך